

การทดลองงาน

1. พนักงานรายวัน

ระยะเวลาทดลองงาน ไม่เกิน 119 วัน

วิธีการประเมินผล ประเมินผลการทำงานทุก 30 วัน

คะแนนที่ได้ คะแนนประเมินจากหัวหน้างาน - คะแนนที่หัก

2. พนักงานรายเดือน

ระยะเวลาทดลองงาน ไม่เกิน 119 วัน

วิธีการประเมินผล ประเมินผลการทำงานทุก 30 วัน

คะแนนที่ได้ คะแนนประเมินจากหัวหน้างาน - คะแนนที่หัก

* ขาดงานหัก = 5 คะแนน

ลากิจหัก = 2 คะแนน

ลาป่วยหัก = 1 คะแนน

สายหัก = 0.5 คะแนน (หลังเวลาทำงาน)

* บริษัทฯ สามารถแจ้งผลการทดลองงานก่อน 119 วันได้หากพิจารณาแล้วว่าเห็นสมควร

